



# Política de Diversidade, Equidade e Inclusão

Para a SAAM, a Diversidade, Equidade e Inclusão fazem parte da nossa forma de fazer negócios, contribuindo para o nosso ambiente de trabalho, para a qualidade de vida de nossas pessoas, para a reputação corporativa e para o posicionamento da marca.

Como companhia, somos responsáveis por garantir que a gestão que realizamos seja baseada nos princípios de meritocracia, igualdade de oportunidades, respeito e não discriminação e, também, incentivamos a inclusão como um valor transversal dentro e fora da nossa organização.

### Os Nossos Compromissos:

- 1. Respeito à diversidade e não discriminação:** promovemos que a valorização e o tratamento de todas as pessoas da companhia sejam baseados nas suas habilidades e desempenho profissional. Não fazemos distinções por sexo, idade, condição social, religião, orientação sexual, identidade de gênero, expressão de gênero, raça, cor, estado civil, sindicalismo, opinião política, deficiências, nacionalidade, grupo étnico ou qualquer outra característica que tornam cada pessoa única e sem distinções.
- 2. Gestão da inclusão:** garantimos a gestão da Diversidade, Equidade e Inclusão com a realização de diagnósticos para identificar barreiras no ambiente e, assim, gerar planos de ação que assegurem a inclusão efetiva e nos permitam ser uma companhia mais diversa e equitativa. Além disso, estamos empenhados em garantir que toda a gestão interna da empresa esteja baseada no princípio de não discriminação e igualdade de oportunidades, dando acesso ao emprego, capacitação, adaptações razoáveis, remuneração, acessibilidade universal, plano de carreira e melhoria contínua. Por último, nos comprometemos a refletir o valor da Diversidade, Equidade e Inclusão em todas as nossas interações e meios de comunicação.
- 3. Equilíbrio entre vida pessoal, profissional e familiar:** respeitamos a realidade de cada pessoa durante sua permanência na nossa organização, conciliando as suas responsabilidades profissionais com os seus compromissos familiares e interesses pessoais, e adotando medidas que promovam a corresponsabilidade nas tarefas domésticas no cuidado de pessoas dependentes.
- 4. Comportamento íntegro:** cumprimos os valores da nossa companhia, das políticas internas das disposições legais e regulamentares de cada país onde operamos, especialmente em relação à inclusão de pessoas portadoras de deficiências, à igualdade de oportunidades, à equidade de gênero, equilíbrio entre a vida profissional e familiar, assédio sexual no ambiente de trabalho, e qualquer outro assunto relacionado a essas questões. Estamos comprometidos em construir um ambiente de trabalho agradável e cuidaremos da nossa reputação e da reputação das pessoas, condenando qualquer conduta que atente contra a sua dignidade.

A Diretoria Geral da SAAM, os seus executivos e colaboradores em todas as filiais se comprometem a destinar recursos para a correta implementação e cumprimento destes princípios.

**Macario Valdés Raczynski**

CEO SAAM

---



 saam.®